



# Toekomstverbeelders

Toekomstbeelden verbinden  
en ambities concretiseren

## Sterktes en kwaliteiten onderzoeken

Wat zijn onze sterktes? Welke kwaliteiten zijn er in ons netwerk?  
Wat doen we al? Waar willen we op verder bouwen?  
Wat leren we hieruit dat voor ons vraagstuk/netwerk nuttig kan zijn?

## Dromen van een wervend toekomstbeeld

Waar droom jij van? In welke richting wil jij evolueren? Wat is voor jou dan het meest ideale scenario?  
Hoe ziet de ideale toekomst er concreet uit in bv. 2030?  
Wat is er dan zichtbaar en/of voelbaar anders? Wat komt erbij? Wat verdwijnt?  
Waar gaan we zien dat we in de richting van de gewenste toekomst evolueren?

## Vraagstuk aanscherpen

Wat is de kern van het uitdagende vraagstuk?  
Waarover gaat het echt? Of juist niet?

## Strategische thema's bepalen

Waar hebben we op in te zetten om het toekomstbeeld te realiseren?  
Wat hebben we meer te doen? Wat minder?  
Waar moet dan samen zeker de aandacht naar gaan?

## Belangen expliciteren

Wat in de toekomstbeeld is voor jou belangrijk?  
Wat is belangrijk voor jouw organisatie of achterban?  
Welk belang heb jij bij het realiseren van dit toekomstbeeld?  
Welke return verwacht je hier van?

